

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Родионово- Несветайского района
«Большекрепинская средняя общеобразовательная школа» имени Героя Советского Союза
Пода Павла Андриановича

П Р И К А З

25.12.2025

№ 161

сл.Большекрепинская

**Об утверждении перечня коррупционно- опасных функций
и перечня должностей, замещение которых связано
с коррупционными рисками**

В соответствии со ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ (в редакции 2022 года)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Перечень коррупционно - опасных функций, выполняемых в МБОУ «Большекрепинская СОШ» им. Героя Советского Союза Пода П.А. (далее — Школа) при предоставлении государственных услуг гражданам и организациям (Приложение№ 1).
2. Утвердить Перечень должностей в школе, подверженных коррупционным рискам (Приложение №2).
3. Утвердить зоны повышенного коррупционного риска в школе (Приложение№3).
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Онопrienко Т.В.



**Перечень
Коррупционно - опасных функций, выполняемых в МБОУ
«Большекрепинская СОШ» им. Героя Советского Союза Пода
П.А.**

1. Осуществление закупок для нужд образовательного учреждения.
2. Процедура приёма, перевода и отчисления обучающихся.
3. Организация и проведение аттестационных процедур (промежуточная аттестация и государственная итоговая аттестация).
4. Получение, учёт, заполнение и порядок выдачи документов государственного образца об образовании.
5. Финансово - хозяйственная деятельность образовательного учреждения.
6. Предоставление платных образовательных услуг.
7. Подготовка и согласование наградных документов на присвоение работникам образовательного учреждения государственных и ведомственных наград.
8. Проведение аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности

**Перечень
должностей в МБОУ «Большекрепинская СОШ» им. Героя
Советского Союза Пода П.А., подверженных коррупционным
рискам**

1. Директор
2. Заместители директора по учебно-воспитательной работе
3. Заместитель директора по воспитательной работе
4. Заместитель директора по АХР
5. Педагог - библиотекарь
6. Контрактный управляющий
7. Ответственный за питание
8. Педагогические работники

Зоны повышенного коррупционного риска

№ п/п	Зоны повышенного коррупционного риска	Описание зоны коррупционного риска
1	Организация производственной деятельности	<ul style="list-style-type: none">-использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников;-использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению
2	Распоряжение финансовыми и материальными ресурсами	<ul style="list-style-type: none">-планирование и исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности;-формирование фонда оплаты труда, распределение выплат стимулирующего характера;-нецелевое использование бюджетных средств;-неэффективное использование имущества;-распоряжение имуществом без соблюдения соответствующей процедуры, предусмотренной законодательством
3	Привлечение дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде благотворительности и, спонсорской помощи, пожертвование для осуществления уставной деятельности	<ul style="list-style-type: none">-непрозрачность процесса привлечения дополнительных источников финансирования и материальных средств (неинформированность родителей (законных представителей) о добровольности таких взносов, возможности отзыва от внесения пожертвований, отсутствие публичной и общедоступной отчетности о расходовании полученных средств);-использование служебных полномочий при привлечении дополнительных источников финансирования и материальных средств (в виде давления на родителей со стороны работников школы, членов родительского комитета)
4	Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ	<ul style="list-style-type: none">-отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги;-предоставление заведомо ложных сведений о

	и оказание услуг	проведении мониторинга цен на товары и услуги; -размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник
5	Регистрация имущества и ведение баз данных имущества	- несвоевременная постановка на регистрационный учет имущества; - умышленно досрочное списывание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета; - отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества
6	Принятие на работу сотрудника	- предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу
7	Взаимоотношение с трудовым коллективом	- возможность оказания давления на работников; - предоставление отдельным работникам покровительства, возможности карьерного роста по признакам родства, личной преданности, приятельских отношений; - демонстративное приближение к руководству школы любимцев, делегирование им полномочий, не соответствующих статусу; - возможность приема на работу родственников, членов семей для выполнения в рамках школы исполнительно-распорядительных и административно-хозяйственных функций.
8	Обращения юридических, физических лиц	- требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством
9	Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами	- дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий
10	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности
11	Работа со служебной информацией, документами	- попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам
12	Проведение аттестации	- необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результатов труда

	педагогических работников	
13	Оплата труда	- оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте
14	Аттестация обучающихся	- необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости, ЗУН; - завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей (законных представителей)